

ओएनजीसी (डब्लूओयू) कर्मचारी संघटना (मान्यताप्राप्त युनियन)

दिनांक : १४.०८.२०२३

कर्मचारी संघटनेची वचनपूर्ती

- १) सन २००४ साली त्या वेळच्या मान्यताप्राप्त पेट्रोलियम एम्प्लॉईज युनियनने केलेला अन्यायकारक MOU-2004 मुळे डिप्लोमा धारकांची E-0 श्रेणीतील पदावर पदोन्नती होण्यासाठीचा काळ १८ वर्षे करण्यात आला होता, जो पूर्वी फक्त ४ वर्षे होता. कर्मचारी संघटना मान्यता प्राप्त झाल्यानंतर MOU-2004 मध्ये बदल करून १८ वर्षांचा पदोन्नतीचा काळ १२ वर्षांवर करण्यात आला. त्याचप्रमाणे आयटीआय धारकांसाठी पदोन्नतीचा काळ २४ वर्षांवरून पूर्ववत २१ वर्षे करण्यात आला व ड्रीलिंग मध्ये कार्यरत कर्मचाऱ्यांच्या पदोन्नती चा काळ २४ वर्षांवरून १८ वर्षे करण्यात आला.

पत्र क्र.ONGC/KS/458/2009, दि. 19.08.2009,
पत्र क्र.ONGC/KS/507/2009, दि. 09.11.2009,
पत्र क्र.ONGC/KS/786/2011, दि. 22.09.2011,
पत्र क्र.ONGC/KS/353/2015, दि. 24.08.2015,
पत्र क्र.ONGC/KS/054/2016, दि. 12.05.2016,
पत्र क्र.ONGC/KS/66/2017, दि. 19.06.2017,
पत्र क्र.ONGC/KS/70/2017, दि. 30.06.2017,
पत्र क्र.ONGC/KS/081/2017, दि. 28.07.2017,
पत्र क्र.ONGC/KS/236/2018, दि. 25.01.2018,
पत्र क्र.ONGC/KS/250/2018, दि. 05.02.2018
पत्र क्र.ONGC/KS/262/2018, दि. 12.02.2018,
पत्र क्र.ONGC/KS/584/2019, दि. 15.03.2019,
पत्र क्र.ONGC/KS/006/2020, दि. 13.01.2020,

[https://drive.google.com/file/d/1jahq4pnGYkFNs4EjyWfcYz11nW4uuSIO/view?usp=drive link](https://drive.google.com/file/d/1jahq4pnGYkFNs4EjyWfcYz11nW4uuSIO/view?usp=drive_link)

- २) कर्मचारी संघटनेच्या मान्यता प्राप्ततेच्या कारकिर्दीत सलग तीन पे रिविजन (१९९७, २००७, २०१७) अधिकारी श्रेणी प्रमाणे करून घेण्यात संघटना यशस्वी झाली.
- ३) नोकरीत नव्याने रुजू होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांसाठी मूळ वेतना मध्ये (Basic Pay) व्यवस्थापन Fitment Benefit देण्यास तयार नव्हते. नवोदित कर्मचाऱ्यांना Fitment Benefit मिळण्याची ही मागणी कर्मचारी संघटनेने कायम लावून धरल्यानंतर रुजू होणाऱ्या नवीन कर्मचाऱ्यांना **११% Fitment Benefit** देण्यात आला. हे Fitment Benefit, INDIAN OIL या कंपनीत देण्यात आलेले नाही.
- ४) Staff Cadre ला लॅपटॉप, मोबाईल व डाटा कार्ड कर्मचारी संघटनेमुळेच मिळाला. अधिकार्यांप्रमाणेच Staff cadre ला Laptop, Mobile व Data Card मिळावे यासाठी कर्मचारी संघटनेने पत्रव्यवहार, धरणे, आंदोलन व निदर्शने केली होती. Class-IV पर्यंतच्या कर्मचाऱ्यांना Laptop ची सुविधा इतर PSU च्या तुलनेत केवळ ओएनजीसी मध्येच आहे. त्याचप्रमाणे Laptop च्या अडव्हान्सच्या रकमेत वाढ करून ४ वर्षांचा कालावधी कमी करून ३ वर्षांवर आणण्यात आला.

(पत्र क्र.ONGC/KS/133/2013, दि. ०१.१०.२०१३)

(पत्र क्र.ONGC/KS/54/2016, दि. १२.०५.२०१६)

[https://drive.google.com/file/d/1sUYCq3SG_d7pvE51L9TowkobMAwRZJqx/view?usp=drive link](https://drive.google.com/file/d/1sUYCq3SG_d7pvE51L9TowkobMAwRZJqx/view?usp=drive_link)

- ५) "वेस्टर्न ऑफशोर युनिट" वगळता इतर सर्व परिक्षेत्रांमध्ये (Regions मध्ये) सुधारित सीपीपी शुल्काचा (Revised CPP Charges) कालावधी केवळ २ वर्षांसाठी होता.तर केवळ "वेस्टर्न ऑफशोर युनिट" मध्ये सुधारित सीपीपी शुल्काचा (Revised CPP Charges) कालावधी ३ वर्षांसाठी होता.कर्मचारी संघटनेच्या मागणीनुसार,या CPP Charges मध्ये ३ वर्षांऐवजी २ वर्षांनंतर सुधारणा करण्यात आली.

(पत्र क्र.ONGC/KS/694/2019, दि. २५.०९.२०१९)

https://drive.google.com/file/d/1wPUvrgJz6ksvq2tC7wlg-cutRdFTVObf/view?usp=drive_link

- ६) "FIELD DUTY EXPENDITURE" चालू करण्यात आला.

दिनांक ३० व ३१.०७.२०२० रोजी झालेल्या 'Pay Revision' च्या मीटिंगमध्ये ऑनशोर व ऑफशोर मध्ये कार्यरत असणाऱ्या Field going Employee चे 'Field Allowances' कायमचे बंद करण्याबाबत व्यवस्थापन आग्रही होते.तरीही सदर परिस्थितीत केवळ कर्मचारी संघटना वगळता इतर Regions च्या १२ पैकी ११ मान्यताप्राप्त युनियनच्या जनरल सेक्रेटरींनी 'Pay Revision' च्या 'Draft' वर सहाय्य केल्या होत्या. या मध्ये (INTUC) च्या सहा संघटना होत्या. ओ.एन.जी.सी. मुंबई क्षेत्राचे उत्पादन ७०% आहे. तसेच ओ.एन.जी.सी. चा कणा असणाऱ्या 'मुंबई ऑफशोर व ऑनशोर' मध्ये कार्यरत असणाऱ्या कर्मचाऱ्यांचे फिल्डमधील कामाचे स्वरूप हे जोखमीचेच आहे. हे त्या वेळच्या 'Pay Revision Committee' मध्ये असणाऱ्या Director - HR- डॉ.अलका मित्तल, Director Offshore - श्री. राजेश कक्कर साहेब, Director T&FS - श्री.ओ.पी.सिंग साहेब, ED- Chief ER- श्री.एस. के. वाधवानी साहेब यांना 'व्हिडिओ कॉन्फरन्स मीटिंग' च्या माध्यमातून पटवून देण्यात आले.

दिनांक ०१.०१.२०१७ पासून दिलेले विविध Allowances व त्यांची रक्कम कापून घेतल्यावर मुंबईचे पे रिविजन हे वजाबाकीत जाणार होते, म्हणजेच पगारात वाढ होण्याऐवजी पगारात घट होणार होती. दिनांक ०१.०१.२०१७ पासून दिलेल्या Allowances ची वसुली (Recovery) होणार नाही,या ठाम कबुली जबाबावर अंतिमतः १५.०८.२०२० रोजी, कर्मचारी संघटनेने Pay Revision च्या Draft वर सही केली. त्यानंतरही ओ.एन.जी.सी. व्यवस्थापनाच्या ' मुख्य व्यवस्थापकीय संचालक (CMD) व निदेशिका मानव संसाधन (Director- HR) ' असा संयुक्त पदभार सांभाळणाऱ्या डॉ. अलका मित्तल, यांच्याकडे 'Field Allowances' साठी कायम पाठपुरावा करत चर्चा करण्यात आली. याचा तपशील खालीलप्रमाणे:

- दिनांक ०३.०८.२०२२ रोजी मुख्य व्यवस्थापकीय संचालक (CMD) व निदेशिका मानव संसाधन (Director HR) - डॉ. अलका मित्तल यांच्याशी झालेली - JCM
- दिनांक २८ व २९.०६.२०२२ रोजी मान्यताप्राप्त युनियनच्या जनरल सेक्रेटरींची झालेली Pre JCM
- दिनांक २०.०६.२०२२ रोजी वसुधारा भवन येथे झालेली 'EC Meeting'

(पत्र क्र. ONGC /KS/32/2022, दि.१४.०३.२०२२)

(पत्र क्र. ONGC/KS/07/2022,दि.१९.०१.२०२२)

('Strike Notice' चे पत्र क्र.ONGC /KS/91/2021, दि.०१.०३.२०२१)

(पत्र क्र. ONGC /KS/019/2020,दि.१३.०८.२०२०)

https://drive.google.com/file/d/1M4ph6qzQaY1KYW_mj2cANWTLORMjg_aV/view?usp=drive_link

- ७) Empanelment of Dr.Hedgewar Hospital – Chhatrapati Sambhaji Nagar

(पत्र क्र. ONGC/KS/572/2019, दि. २२.०२.२०१९)

https://drive.google.com/file/d/1Rzj9u5sC-4YpahwndfmsWm_YmPB2UtuN/view?usp=drive_link

- ८) Empanelment of Alexis Hospital – NAGPUR,

(पत्र क्र. ONGC/KS/426/2018, दि. १६.०७.२०१८)

https://drive.google.com/file/d/1iecaIvIARr8kUIBwNqzaOwDq11Ly9CKh/view?usp=drive_link

९) Empanelment of ZEN Hospital - CHEMBUR, MUMBAI

(पत्र क्र. ONGC/KS/78/2021, दि. ०८.०१.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1cuFxzVrj0yztBz2Md_Q96dJOL5cx80v/view?usp=drive_link

१०) Empanelment of Global Hospital - Parel, MUMBAI

(पत्र क्र. ONGC/KS/18/2016, दि. १९.०२.२०१६)

https://drive.google.com/file/d/12uu96yztzcnw1AJ5e4uCxQ_c5NRP0hUGE/view?usp=drive_link

११) PME साठी मुंबई बाहेर जिल्ह्यामध्ये राहणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना व त्यांच्या कुटुंबीयांना PME साठी मुंबई मध्ये यावे लागत होते. परंतु मुंबई मध्ये यांची राहण्याची सोय होणे दुरापास्त होते, यासाठी कर्मचारी संघटनेतर्फे पत्र देण्यात आले व Apollo Hospital, Nashik येथे PME ची व्यवस्था करण्यात आली.

(पत्र क्र. ONGC/KS/128/2022, दि. १०.१०.२०२२)

https://drive.google.com/file/d/1EmIX1_hsOR143BV1c6M96hHTYzcn32DA/view?usp=drive_link

१२) Empanelment of retail pharmacy - **Apollo Pharmacy & Wellness Forever** chain @ WOU.

Apollo Pharmacy आणि Wellness Forever या दोन नामांकित मेडिकल स्टोअर्समधून ओ.एन.जी.सी. कर्मचाऱ्यांसाठी Credit Note द्वारे Cashless औषधे देण्याची सुविधा प्राप्त करून देण्यात आली.

(पत्र क्र. ONGC/KS/135/2021, दि. ०७.०६.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1QCRbm60t01NPY_Zyjgt7XelukyUluQn/view?usp=drive_link

१३) Non-Executive Recruitment post Advt.No.04/2018 अंतर्गत **प्रतीक्षा यादीतील (Waiting List)** उमेदवारांना Appointment Orders देण्या संदर्भात ओ.एन.जी.सी. (WOU) कर्मचारी संघटनेने देहरादून व मुंबई मुख्यालयाला पत्र दिले होते. प्रतीक्षा यादीतील उमेदवारांचे भवितव्य, वयाचा विचार आणि ओ.एन.जी.सी.तील नोकरीची संधी याचे गांभीर्य व्यवस्थापनासमोर मांडले. त्यानंतर कायम केलेला पाठपुरावा याची फलश्रुती म्हणून ३१.०७.२०२० रोजी व्यवस्थापनातर्फे "प्रतीक्षा यादीतील (Waiting List)" उमेदवारांना Appointment Orders देण्यात आल्या. त्यामुळे एकूण ४४ उमेदवार ओएनजीसी मध्ये भरती झाले.

(पत्र क्र. ONGC/KS/09/2020, दि. ०६.०७.२०२०)

https://drive.google.com/file/d/186rXH9ycqMnpDCA2_x3C0BX97r8GVr-m/view?usp=drive_link

१४) महाराष्ट्रातील तरुणांना ओएनजीसी तील भरतीमध्ये प्राधान्य मिळण्यासाठी महाराष्ट्रातील **अधिवास प्रमाणपत्र' (Domicile Certificate)** अनिवार्य करण्यात आले.

(पत्र क्र. ONGC/KS/39/2017, दि. २२.०३.२०१७)

https://drive.google.com/file/d/1OkjOxllfFI-WhhOmjSLWzPetr10wL2p/view?usp=drive_link

१५) **House Building Advance (HBA)** अंतर्गत **Site Inspection रद्द** करण्याच्या कर्मचारी संघटनेच्या मागणीला यश

House Building Advance (HBA) अंतर्गत Civil Section द्वारे Site Inspection रद्द करण्याच्या ओएनजीसी (WOU) कर्मचारी संघटनेची रास्त मागणी व कायम केलेल्या पाठपुराव्याची दखल घेऊन व्यवस्थापनाने दिनांक १६.०२.२०२१ रोजी Order No.WOU/IR/10(1)/2011-21 जाहीर करून Site Inspection बंद करण्यात आले. मुंबई परिक्षेत्र वगळता ओएनजीसी च्या इतर कोणत्याच प्रकल्पामध्ये House Building Advance (HBA) अंतर्गत Site Inspection ची वेळखाऊ आणि क्लिष्ट प्रक्रिया अस्तित्वात नव्हती. त्यामुळे घर खरेदीसाठी HBA घेणाऱ्यांचा त्रास कमी झाला. आणि याचा फायदा मुंबई परिक्षेत्रातील सर्वच Officers आणि Staff ला झाला.

(पत्र क्र. ONGC/KS/51/2021, दि. ०४.०१.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1ET05EJAcNjzxlIQBCrQox3SJSFPVQDzs/view?usp=drive_link

- १६) **Offshore Duty Leave (ODL)** संदर्भातील कर्मचारी संघटनेच्या मागणीला यश ऑफशोर मध्ये सातत्याने वर्षभर ड्युटी केल्यानंतर हक्काच्या नैमित्तिक रजा (Casual Leave) बाद होत होत्या.या रजांचा मोबदला मिळण्यासाठी कर्मचारी संघटना सातत्याने प्रयत्नशील होती.ही मागणी मान्य होऊन या नैमित्तिक रजा Offshore Duty Leave मध्ये परावर्तित करण्याचा निर्णय झाला.
- १७) B-193 प्लॅटफॉर्मवर ५ कर्मचाऱ्यांचा कोविड-१९ च्या साथीच्या काळात पगार दिला गेला नव्हता. हे कर्मचारी नियमितपणे कोविड-१९ च्या काळात प्लॅटफॉर्मवर जात होते.त्यांनी घेतलेली सुट्टी उशिराने दिल्यामुळे यांचे पगार रोखून धरण्यात आले होते.कर्मचारी संघटनेने अत्यंत तीव्र शब्दात याचा निषेध केला होता.या व्यवस्थापनाच्या आडमुठे पणाचा दिनांक १५.०९.२०२० रोजी ओएनजीसी मुंबई परिक्षेत्रामध्ये काळ्याफिती लावून निषेध करण्यात आला होता.ऑफशोर मधील कर्मचाऱ्यांचा यासाठी उत्स्फूर्त सहभाग व पाठिंबा मिळाला.त्यामुळे ED- श्री.माथवन साहेबांनी आपल्या अधिकारात यांचे पगार त्वरित देण्याचा निर्णय घेतला.
(पत्र क्र. ONGC/KS/020/2020, दि. ०७.०९.२०२०)
https://drive.google.com/file/d/1WYcO8Wr-bGtKybJBxW69rr0vaqTQ9ABS/view?usp=drive_link
- १८) कोविड-१९ ची परिस्थिती लक्षात घेऊन ऑफशोर मधील कर्मचाऱ्यांसाठी “**Advance Adjustment Bill**” सादर करण्यास मुदतवाढ.
(पत्र क्र. ONGC/KS/126/2021, दि. १०.०५.२०२१)
https://drive.google.com/file/d/1HCpgjJ9ef_opMBOeOIRemvTMrGJ_Y2WD/view?usp=drive_link
- १९) कोविड-१९ काळात बस, विमाने, ट्रेन व खाजगी गाड्या यांना प्रवासासाठी सरकारतर्फे बंदी घालण्यात आली होती.अशावेळी ओएनजीसी चे कर्मचारी दाम दुप्पट दराने भाडे देऊन खाजगी वाहनाने मुंबईत ऑफशोरला नोकरीवर रुजू झाले होते.सदर भाडे हे सुमारे रुपये १२०००/- पासून रुपये २००००/- पर्यंत होते.ही सर्व रक्कम कर्मचारी संघटनेने Director - HR, श्रीमती अलका मित्तल मॅडम यांच्याशी चर्चा करून आपल्या कर्मचाऱ्यांना मिळवून दिली.
- २०) कोविड-१९ च्या काळात ड्युटी वरून गावी अथवा शहरात परतल्यानंतर ७ ते १४ दिवस क्वारंटाईन (अलगीकरण) व्हावे लागत होते.अशावेळी काही जणांना स्वखर्चाने हॉटेलमध्ये रहावे लागले.ही रक्कम सुद्धा कर्मचारी संघटनेतर्फे मुंबई ऑफशोर मधील कर्मचाऱ्यांना मिळवून देण्यात आली.
- २१) ऑफशोरला जाणाऱ्या ओएनजीसी कर्मचाऱ्यांसाठी कोविड-१९ मुळे गृह विलगीकरणासाठी दिलेल्या Hotel Ginger च्या निकृष्ट दर्जाच्या सेवेमुळे सदर हॉटेल ची सेवा घेणे बंद करण्यात आले.
(पत्र क्र.ONGC/KS/039/2020,दि.०३.१२.२०२०)
(पत्र क्र.ONGC/KS/036/2020,दि.२५.११.२०२०)
https://drive.google.com/file/d/1iWlbbq271yqtFZKC641Y2XRimcE9iUqi/view?usp=drive_link
- २२) ऑफशोरला जाणाऱ्या ओएनजीसी कर्मचाऱ्यांसाठी कोविड-१९ मुळे गृह विलगीकरणासाठी दिलेल्या Hotel Parle International च्या निकृष्ट दर्जाच्या सेवेमुळे सदर हॉटेल ची सेवा तात्पुरती बंद करण्यात येऊन त्याच दिवशी सर्व कर्मचाऱ्यांना बस ची व्यवस्था करून अंधेरी येथील Lemon Tree Hotel मध्ये पाठवण्यात आले.
(पत्र क्र.ONGC/KS/014/2020,दि.०२.०९.२०२०)
https://drive.google.com/file/d/1YAggyF1d5LNmNsSJLi3fwMMSJGce0jtf/view?usp=drive_link

२३) कोविड-१९ च्या दोन्ही लस घेतलेल्या व ऑफशोरला जाणाऱ्या ओएनजीसी कर्मचाऱ्यांसाठी हॉटेलमधील ७ ते १० दिवस असणारा गृह विलगीकरणाचा (Home Quarantine) कालावधी कमी म्हणजेच ३ दिवसांवर आणण्यात आला.

(पत्र क्र.ONGC/KS/151/2021,दि.२६.०७.२०२१)

(पत्र क्र.ONGC/KS/60/2021,दि.१४.०९.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1rEYSOwzVuMX2gPOaDhggr7koYFKXTe90/view?usp=drive_link

२४) कोविड-१९ महामारीच्या कारणास्तव एक ते दीड वर्ष मुंबई ऑफशोरमध्ये वृत्तपत्र (News Papers) व साप्ताहिक वाचन साहित्य (Magazines) पाठवणे बंद करण्यात आले होते.मुंबई ऑफशोरमध्ये वृत्तपत्र व साप्ताहिक वाचन साहित्य पूर्ववत करण्याची मागणी ओएनजीसी (WOU) कर्मचारी संघटनेने केली.याची व्यवस्थापनाने दखल घेऊन दिनांक ११.१०.२०२१ पासून सदर वाचन साहित्य पूर्ववत ऑफशोरला पाठविण्यास सुरुवात झाली.

(पत्र क्र. ONGC/KS/182/2021, दि.२०.०९.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1K2sse9vGZva1aiKNTfEkWnQoSNWzYwj/view?usp=drive_link

२५) बीकेसी, मुंबई येथे ओएनजीसी कर्मचाऱ्यांसाठी कोविड १९ चे लसीकरण करण्यात आले.

दिनांक २२.०३.२०२१ रोजी मुंबई विभागाचे GGM-HRO - श्री.सुनील सिंग साहेब, इंचार्ज मेडिकल - डॉ.प्रणिता दास मॅडम व ओ.एन.जी.सी. (डब्ल्यू.ओ.यु.) कर्मचारी संघटना यांच्याशी झालेल्या चर्चेनुसार मुंबई विभागाने केलेल्या प्रयत्नांना यश आले व दि. २४.०३.२०२१ पासून सकाळी १०:०० ते सायंकाळी ०५:०० वा.पर्यंत, "BKC - COVID 19 Vaccination Centre" येथील गेट क्र. ९ येथे फक्त ओ.एन.जी.सी. कर्मचाऱ्यांसाठी लसीकरण सुरू करण्यात आले.त्या ठिकाणी दररोज ५०० ओ.एन.जी.सी. कर्मचाऱ्यांना आय कार्ड व आधार कार्ड पाहून लस देण्याचे ठरविण्यात आले.

(पत्र क्र. ONGC/KS/113/2021, दि. २३.०३.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/154-Mc6XVBBz7GD6FUw4SKsmN6MsjSpjU/view?usp=drive_link

२६) दिनांक २९.०६.२०२२ रोजी चेन्नई येथे झालेल्या Bilateral मीटिंगमध्ये ओएनजीसी अधिकाऱ्यांप्रमाणेच कोविड -१९ काळात Shift Duty मध्ये कार्यरत कर्मचाऱ्यांना "COVID Incentive" देण्याची मागणी यशस्वी.

२७) 'कोविड -१९' मध्ये मुंबई परिक्षेत्रातील मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या प्रत्येकी एका वारसास ओएनजीसी मध्ये कायमस्वरूपी नोकरी देण्याची मागणी यशस्वी.

(पत्र क्र.ONGC/KS/216/2021,दि.२२.११.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1uzZw8Oswoad5XGoasUDp8nOFN5ZXdfAZ/view?usp=drive_link

२८) ओएनजीसी मध्ये नियमित कर्मचाऱ्यांची (Regular Employee) भरती करण्यासाठी व्यवस्थापनाकडे पत्र व्यवहार करण्यात आला होता. कर्मचारी संघटनेच्या या पत्राची दाखल घेऊन भरती करण्यात आली.

(पत्र क्र. ONGC/KS/134/2021, दि.२८.०५.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1Pqf4BfH3TTa3bUZbj86KPXNWfMn2DBpS/view?usp=drive_link

२९) मुंबई ऑफशोर मधील कर्मचाऱ्यांना Catering Cargo पाठविण्यासाठी अत्यंत जुन्या व जीर्ण झालेल्या कंटेनरचा वापर करण्यात येत होता. कर्मचारी संघटनेच्या पदाधिकाऱ्यांनी दिनांक ०२.०८.२०२१ रोजी न्हावा सप्लाय बेस येथे प्रत्यक्ष जाऊन पाहणी केल्यानंतर, सदर जुनाट व खराब झालेले कंटेनर बदलून त्याऐवजी नवीन २४ कंटेनर देण्यात आले.

https://drive.google.com/file/d/1M4jwkDSiElF08IZw9DnVBElyJ_Ptprg/view?usp=drive_link

३०) ओएनजीसी (WOU) कर्मचारी संघटनेच्या कायम पाठपुराव्यामुळे दिनांक २८/०१/२०२२ पासून Shift Vehicle व Emergency Vehicle अशा दोन ७ आसनी बसची व्यवस्था (Mahindra Bolero) ट्रॉम्बे टर्मिनल येथील कर्मचाऱ्यांसाठी सुरू करण्यात आल्या.

(पत्र क्र. ONGC/KS/663/2019, दि.३१.०७.२०१९)

(पत्र क्र. ONGC/KS/150/2021, दि.२३.०७.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1gp_ntHB6eCxBy4YegVb6k53sG57DWkQ2w/view?usp=drive_link

३१) B-193प्लॅटफॉर्म वरील व्यायामोपयोगी साहित्याच्या(Gym equipment)मागणीची पूर्तता करण्यात आली.

(पत्र क्र. ONGC/KS/232/2021, दि.०९.१२.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1rm_OyPlcVXjL9yFanZZnrLTV45xZ6BV/view?usp=drive_link

३२) "HBA Surety" च्या संदर्भातील नियमांमध्ये बदल करण्यात आला.

HBA surety संदर्भात संदर्भात येणाऱ्या अडचणीं लक्षात घेऊन, ओ.एन.जी.सी.(डब्ल्यू.ओ.यु.) कर्मचारी संघटनेने 'JCM Agenda points' साठी दिनांक १४.०३.२०२२ रोजी दिलेले पत्र त्या व्यतिरिक्त दिनांक १८.०८.२०२१ रोजी दिलेले पत्र तसेच ओ.एन.जी.सी. मधील सर्व मान्यता प्राप्त युनियनची दिनांक २८ व २९.०६.२०२२ रोजी चेन्नई येथे झालेल्या Pre-JCM मीटिंगमध्ये प्रामुख्याने HBA Surety चा नियम बदलण्याबाबत चा मुद्दा उपस्थित करून कर्मचारी संघटनेच्या कायम पाठपुराव्याने व प्रयत्नांनी दिनांक ०१.०८.२०२२ रोजी व्यवस्थापनाने "Amendment in HBA Scheme" च्या अनुषंगाने Surety sign. संदर्भात Office Order (32/2022) जारी केली.

ज्या व्यक्तीच्या HBA Loan साठी आपण Surety Sign दिलेली असेल,त्या व्यक्तीने जर HBA loan Amount पूर्णतः Repay केली असेल किंवा सदर Property ONGC कडे गहाण ठेवल्यानंतर सदर Surety पुन्हा दुसऱ्याला Surety साठी सही देऊ शकतो.

HBA Loan साठीच्या Surety Bond वर Surety म्हणून सारख्याच Level च्या किंवा एक Level वरिष्ठ किंवा एक Level कनिष्ठ कर्मचाऱ्यांकडून सादर केले जाऊ शकतात.

(पत्र क्र.ONGC/KS/32/2022, दि.१४.०३.२०२२)

(पत्र क्र.ONGC/KS/170/2021, दि.१८.०८.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1FBPLg8PQTUzXhik8zHsyrIBla4mk2Wjl/view?usp=drive_link

३३) ओएनजीसी मध्ये रुजू झाल्यानंतर ज्या कर्मचाऱ्यांनी ५ वर्षे सेवा पूर्ण होण्याआधीच बँक/वित्तीय संस्थेकडून गृह कर्ज (Home Loan) घेतले होते,त्या गृह कर्जाची (Home Loan) परतफेड ५ वर्षांच्या सेवा कालावधीनंतर (सध्याच्या ३ वर्षानंतर गृहीत धरल्यास) ओएनजीसी च्या HBA Scheme द्वारे करण्याची सुविधा मिळवून देण्यात आली. या सुविधेमुळे बाहेरून घेतलेले गृह कर्ज व ओएनजीसी च्या HBA लोन अंतर्गत घेतलेल्या मासिक हप्त्यामध्ये रुपये २०००० ते २५०००/- चा फरक पडला.

कर्मचारी संघटनेच्या कायम पाठपुराव्याने व प्रयत्नांनी दिनांक ०४.०४.२०१६ रोजी व्यवस्थापनाकडून यासंदर्भात Office Order (17/2016) काढण्यात आली.

(पत्र क्र.ONGC/KS/375/2015, दि.१०.०९.२०१५)

https://drive.google.com/file/d/1Yam0-TfvahSVqQSubBuNTK-KXV40qxXk/view?usp=drive_link

३४) "गृह सुश्रुषा देखभालीची" (Home Nursing Care) आर्थिक मर्यादा वाढविण्यात आली.

"गृह सुश्रुषा देखभालीची आर्थिक मर्यादा वाढविण्यासाठी (Revision of Monetary ceiling for Home Nursing Care)" ओ.एन. जी.सी. (डब्ल्यू.ओ.यु.) कर्मचारी संघटनेने 'JCM Agenda points' साठी दिनांक १४.०३.२०२२ रोजी दिलेले पत्र त्या व्यतिरिक्त दिनांक ०८.०२.२०२१ रोजी दिलेले पत्र, तसेच ओ.एन.जी.सी. मधील सर्व मान्यता प्राप्त युनियनची दिनांक २८ व २९.०६.२०२२ रोजी चेन्नई येथे झालेल्या Pre-JCM मीटिंगमध्ये "गृह सुश्रुषा देखभालीची आर्थिक मर्यादा वाढविण्यासाठी (Revision of Monetary ceiling for Home Nursing Care)" चा मुद्दा उपस्थित करून कर्मचारी संघटनेच्या कायम पाठपुराव्याने व प्रयत्नांती दिनांक १६.०९.२०२२ रोजी व्यवस्थापनाने 'Revision of Monetary ceiling for Home Nursing Care' च्या संदर्भात Office Order (41/2022) काढण्यात आली.

(पत्र क्र.ONGC/KS/32/2022, दि.१४.०३.२०२२)

(पत्र क्र.ONGC/KS/79/2021, दि.०८.०२.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1xuktg3paF7XUKZe6FNyM3sAeXlyar90A/view?usp=drive_link

३५) उरण एलपीजी प्लांट येथील LPG-I Substation मधील MCC-D1, MCC-D2, L&A Board आणि LPG-II Substation मधील MCC D-51 & 52, MCC D-53 & 54, MCC D-55 & 56, MOV DB हे २५ वर्ष जुने झालेले धोकादायक इलेक्ट्रिक पॅनल बदलण्यात आले.

(पत्र क्र.ONGC/KS/56/2023, दि.०७.०६.२०२३)

(पत्र क्र.ONGC/KS/08/2022, दि.२४.०१.२०२२)

(पत्र क्र.ONGC/KS/615/2023, दि.१७.०६.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1nYrrY4SP19wfytlQc95WvnnO5JaZDDL6/view?usp=drive_link

३६) Offshore Employees OT (Overtime) during COVID-19

कोविड-१९ साथीच्या कालावधीत कर्मचाऱ्यांना ऑफशोर मध्ये प्रथम ट्रीप ला ८० दिवस सलगपणे काम करावे लागले. दुसऱ्या ट्रीप मध्ये ६० दिवस व तिसऱ्या ट्रीप मध्ये ४५ दिवस काम करावे लागले. कायदा बदलला गेला नसल्यामुळे ह्या १४ दिवसानंतरच्या कामाचा ओवरटाइम आपल्याला मिळणारच असे ठाम प्रतिपादन कर्मचारी संघटनेतर्फे करण्यात आले होते. मुंबईचे व्यवस्थापन यासाठी राजी होत नव्हते. त्या वेळी श्री. ओ. पी. सिंग, डायरेक्टर (टी अँड एफ एस) यांच्याशी फोनवर स्पीकर चालू ठेऊन चर्चा करण्यात आली. त्यावेळी बैठकीत श्री. कृपाप्रसाद सिंग, ईडी – एमएच असेट, श्री. सुबोजित बोस, एरिया मॅनेजर, श्री. नावेद राव, इनचार्ज एचआर/ ईआर उपस्थित होते. डायरेक्टरनी त्याचवेळेस ओवरटाइम देण्यासाठी मान्यता दिली व २३ मार्च २०२० पासून १४ दिवसांनंतर ७ दिवसांचा ओवरटाइम बाकी ठेऊन संपूर्ण ओवरटाइम कर्मचाऱ्यांना देण्यात आला.त्याचप्रमाणे दिनांक १२ एप्रिल २०२१ नंतर १४ दिवसानंतरचा ओवरटाइम सर्व कर्मचाऱ्यांना देण्यात आला.

राहिलेला ७ दिवसांचा २ ते ३ ट्रीप मधील ओवरटाइम लवकरच मिळवून देण्यात येईल त्यासाठी सातत्याने पत्रव्यवहार चालू आहे.

(पत्र क्र.ONGC/KS/112/2021, दि.२३.०३.२०२१)

(पत्र क्र.ONGC/KS/91/2021, दि.०१.०३.२०२१)

(पत्र क्र.ONGC/KS/021/2020, दि.२५.०९.२०२०)

(पत्र क्र.ONGC/KS/011/2020, दि.१०.०७.२०२०)

https://drive.google.com/file/d/1rxZCjfTluOoZ1jG2As5_oaK7FESmDfTx/view?usp=drive_link

३७) कोविड-१९ साथीच्या कालावधीत सलग ८०, ६०, ४५, २८ दिवस ऑफशोर मध्ये ड्यूटी केल्यानंतर सुद्धा ८०, ६०, ४५, २८ या कालावधीसाठी प्रत्येकी एकच Offshore Duty Leave (ODL) देणार होते,परंतु कर्मचारी संघटनेने यांस ठाम विरोध करून पत्र लिहिले व या कालावधीतील प्रत्यक्षात केलेल्या ड्यूटी नुसार १४ दिवसांमागे एक Offshore Duty Leave (ODL) मिळवून देण्यात आली.
ओएनजीसी (WOU) कर्मचारी संघटनेच्या Offshore Duty Leave (ODL) संदर्भातील रास्त मागणीची व कायम केलेल्या पाठपुराव्याची दखल घेऊन व्यवस्थापनाने दिनांक ०३.०३.२०२१ रोजी Office Order (05/2021) No.DDN/CORP-ER/ESTT-POLICY/2021/ODL/745626 जारी केली.
(पत्र क्र. ONGC/KS/45/2020, दि. १५.१२.२०२०)

<https://drive.google.com/file/d/1JKVDH TnadWJ4FUZImS41CUtdGitHVxF/view?usp=drive link>

३८) ओ.एन.जी.सी. मधून सेवानिवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांसाठी देहरादून येथील मुख्यालयात आयोजित "सेवानिवृत्ती नियोजन प्रशिक्षण" पुन्हा चालू करण्यात आले.
कोविड- १९ च्या महामारीमुळे सेवानिवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांसाठी "सेवानिवृत्ती नियोजन प्रशिक्षण" अडीच वर्षांपासून बंद करण्यात आले होते.कर्मचारी संघटनेने दिनांक १०.१०.२०२२ दिलेल्या पत्राच्या अनुषंगाने कायम पाठपुरावा करण्यात आला.दिनांक ०१.११.२०२२ रोजी नवी दिल्ली येथे पार पडलेल्या HSE मिटिंगदरम्यान, सेवानिवृत्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांसाठी "सेवानिवृत्ती नियोजन प्रशिक्षण" पुन्हा चालू करण्याची मागणी कर्मचारी संघटनेकडून करण्यात आली.त्यानुसार व्यवस्थापनाने पुढील कार्यवाही करून,दिनांक २५.११.२०२२ रोजी जारी केलेल्या Circular No. ONGC/SDC/Delhi/PFSA-1/2022-23 नुसार सेवानिवृत्त होणाऱ्या ओ.एन.जी.सी. कर्मचाऱ्यांसाठी 'सेवानिवृत्ती नियोजन प्रशिक्षण' पुन्हा चालू करण्यात आले.

(पत्र क्र.ONGC/KS/130/2022,दि. १०.१०.२०२२)

<https://drive.google.com/file/d/1K1HnpBu5E0T5jp8KpC-oYPbqY6jvQDmM/view?usp=drive link>

३९) स्वातंत्र्य दिन व प्रजासत्ताक दिनाच्या निमित्ताने ओएनजीसी मध्ये कार्यरत असणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना वाटण्यात येणाऱ्या Chocolate Box ची रक्कम रु. ३५०/- वरून रु. ५००/- वाढविण्यात आली.

४०) पोरबंदर आणि ईस्ट कोस्ट येथे कार्यरत असणाऱ्या व १४ दिवस On/Off Duty करणाऱ्या Field Operators ला Hotel ची सुविधा मिळवून दिली.

(पत्र क्र.ONGC/KS/50/2014,दि. २०.०३.२०१४)

<https://drive.google.com/file/d/19Hw4LnSIPj7MtQ8TJ1nRtvErtGwUqT-Z/view?usp=drive link>

४१) BRIEFCASE/OFFICE BAG घेण्यासाठी मिळणाऱ्या रकमेत रु.३५००/- वरून रु.६००० /- व "S" cadre साठी रु. ५०००/- वरून रु. ९०००/- पर्यंत वाढ करण्यात आली.

(पत्र क्र.ONGC/KS/148/2022,दि. २४.१०.२०२२)

https://drive.google.com/file/d/1JnZ3qjZ_ebrJqllgIG31RZEsPCqJfVdb/view?usp=drive link

	Category	Existing	Revised
a)	S level	Rs. 5000/-	Rs. 9000/-
b)	Non-Executives other than S level	Rs. 3500	Rs. 6000

४२) W level - रु.१५०००/-, A व F level - रु.१८०००/- आणि S level रु.३००००/- अशाप्रकारे Mobile घेण्याची रक्कम वाढविण्यात आली.

(पत्र क्र.ONGC/KS/32/2022, दि.१४.०३.२०२२) व ०४.०८.२०२२ रोजी दिल्ली येथे झालेल्या JCM मध्ये केलेल्या मागणीनुसार.

https://drive.google.com/file/d/1FRncVz0XBChEEHBuavLV2fhYe6ZzA5tb/view?usp=drive_link

	Category	Existing	Revised
a)	'S' level	Rs. 12000/-	Rs. 30000/-
b)	'F' level and 'A' level	Rs. 7000/-	Rs. 18000/-
c)	'W' level	Rs. 6000/-	Rs. 15000/-

४३) White Goods च्या योजनेअंतर्गत मिळणाऱ्या रकमेत वाढ केली. तसेच वार्षिक मॅटनन्स चार्जेस १२% वरून २५% पर्यंत वाढवून कालावधी कमी करण्यात आला.

(पत्र क्र.ONGC/KS/32/2022, दि.१४.०३.२०२२) व ०४.०८.२०२२ रोजी दिल्ली येथे झालेल्या JCM मध्ये केलेल्या मागणीनुसार.

https://drive.google.com/file/d/17peWyihj6hmMECWulksYFJXqwQ0IENed/view?usp=drive_link

४४) Two Wheeler चे Loan रु.९०,०००/- वरून वाढवून रु.१,८०,०००/- करण्यात आले.

(पत्र क्र.ONGC/KS/32/2022, दि.१४.०३.२०२२) व ०४.०८.२०२२ रोजी दिल्ली येथे झालेल्या JCM मध्ये केलेल्या मागणीनुसार.

https://drive.google.com/file/d/1amUH7Qj6n3Qb9trTH31dRp8PmdzDkL9E/view?usp=drive_link

४५) सेवानिवृत्तीनंतर Dependent असणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या आई-वडिलांना "वैद्यकीय सुविधा" चालू करण्यात आली. या कामितीमध्ये कर्मचारी संघटनेचे सरचिटणीस - श्री.प्रदीप मयेकर हे सदस्य होते.

४६) CSSS या योजनेअंतर्गत मिळणाऱ्या नुकसान भरपाईची रक्कम वाढविण्यात आली:

	Category	Existing	Revised
a)	S level	Rs. 60 Lakhs	Rs. 90 Lakhs
b)	Non-Executives other than S level	Rs. 45 Lakhs	Rs. 70 Lakhs

४७) IDA (Industrial Dearness Allowance) ने २५% ची मर्यादा ओलांडल्यानंतर वेतनवाढीच्या करारानुसार २७% HRA देण्यासाठी अंमलबजावणी करण्यात यशस्वी.

(पत्र क्र.ONGC/KS/217/2021, दि.२२.११.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1EEVLSn8HpAi2uR_k3N6DgTDuWcwN2u-V/view?usp=drive_link

४८) MOU 2004 Review च्या ADDENDUM मुळे ज्या डिप्लोमा इंजीनियरिंग असलेल्या कर्मचाऱ्यांनी न्यायालयात खटला दाखल केला होता, त्यांना पदोन्नतीचे आदेश जारी केले जातील.

MOU 2004 दुसऱ्यांदा ओपन करण्यासाठी कर्मचारी संघटनेच्या सरचिटणीसांनी बाकी रिजनच्या सरचिटणीसांना विनंती करून यासाठी राजी करून घेतले. त्याची फलश्रुति म्हणून दिनांक २ फेब्रुवारी २०२३ रोजी चीफ लेबर कमिशनर यांच्या दालनात बैठक होऊन कोर्टात गेलेल्या कर्मचाऱ्यांना पदोन्नती देण्यासाठी करार करण्यात आला.

(पत्र क्र.ONGC/KS/199/2022, दि.१९.१२.२०२२)

(पत्र क्र.ONGC/KS/87/2022, दि.२९.०७.२०२२)

https://drive.google.com/file/d/1Il6x6Z69K2doi5jFaaf0YoPbfffqfSjm/view?usp=drive_link

४९) 2/2022 (R&P) Dated 07/05/2022 प्रमाणे रेग्युलर भरती झाल्यानंतर रिक्त राहिलेल्या जागांसाठी 'प्रतिक्षा यादीतील' उमेदवारांना रुजू करून घेण्यासाठी दिनांक १९.०७.२०२३ रोजी दिलेल्या पत्राच्या अनुषंगाने व व्यवस्थापनाशी पाठपुरावा केल्याने 'प्रतिक्षा यादीतील' उमेदवारांना रुजू करून घेण्याची प्रक्रिया सुरू करण्यात आली.

(पत्र क्र.ONGC/KS/79/2023,दि.१९.०७.२०२३)

https://drive.google.com/file/d/1RSbCcfJmKcK5DHsKl1clx2pzBQwIJPjj/view?usp=drive_link

५०) 11 हाय, वसुधारा भवन, ग्रीन हाइट्स, हेलिबेस, पूनम नगर कॉलनी येथील Canteen साठी अद्ययावत टेंडर बनविण्यात आले. कर्मचारी संघटनेतर्फे संपूर्ण टेंडरमध्ये सदर सूचना समाविष्ट करण्यासाठी पत्र क्र. ONGC/KS/212/2021 दिनांक १७.११.२०२१ रोजी देण्यात आले होते. त्यानुसार जवळजवळ एक महिना सातत्याने बैठका घेऊन कर्मचाऱ्यांच्या सुविधेसाठी अंतिम टेंडर बनविण्यात आले.

(पत्र क्र. ONGC/KS/212/2021,दि. १७.११.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1AvBFOr6e1MLRA53jD-EfMOTtUTICtIW6/view?usp=drive_link

५१) ओएनजीसी मध्ये फक्त १५ वर्षपेक्षा अधिक सेवा शिल्लक असेल अशा कर्मचाऱ्यालाच **PRBS** योजनेचा लाभ मिळत होता. यात बदल करून **Tenure किंवा Direct** एम्प्लॉइजमधील कर्मचारी ओएनजीसीच्या सेवेत कायमस्वरूपी झाल्यानंतर ज्यांचा १५ वर्षपेक्षा कमी कालावधी होता, त्यांना देखील PRBS योजनेचा लाभ मिळवून देण्यात यशस्वी.

५२) हेलीबेस येथून ऑफशोरला जाणाऱ्या ओएनजीसी व कंत्राटी कर्मचाऱ्यांसाठी हेलीबेस येथे **मोबाइल ठेवण्यासाठी Locker** बनवून विनामुल्य सेवा चालू करण्यात आली.या सुविधेपूर्वी कर्मचाऱ्यांना कॅटीन च्या कंत्राटदारास पैसे द्यावे लागत होते.तसेच तेथे रिक्लीएशन रुम्सची व्यवस्था करून कॅरम, बुध्दीबळ, बॅडमिंटन, व्हॉलीबॉलच्या खेळांची व्यवस्था करण्यात आली.

५३) केंद्र सरकारच्या खाजगीकरण व निर्गुतवणूकीसंदर्भात कर्मचारी संघटने तर्फे निदर्शने करण्यात आली. तसेच त्या संदर्भात **शिवसेना खासदार - श्री.अनिल देसाई व सी.पी.आय.(एम.) - खासदार - श्री. तपनसेन, Centre of Indian Trade Unions** तसेच यांच्या समवेत शिष्टमंडळाने **पेट्रोलियम मंत्री मा.श्री. धर्मेन्द्र प्रधान** यांची भेट घेऊन विरोध दर्शविला.

(पत्र क्र. ONGC/KS/33/2022,दि. १५.०३.२०२२)

https://drive.google.com/file/d/1xnxynGxKhux5AUvXhD-LdEd_D_g3YIs_/view?usp=drive_link

५४) ऑफशोरमधील कर्मचाऱ्यांना कॅटरिंगसेवा हि सर्वोत्तम मिळावी यासाठी **Catering Contract** मधील प्रत्येक खाद्यपदार्थाचे **Specification व Standard** वाढवून ब्रॅन्डेड वस्तुंचा समावेश करण्यात आला.त्याचप्रमाणे कॅटरिंगच्या सर्व्हीफोकटवर युनीयनाईज कॅटेगरीच्या कर्मचाऱ्यांची सही बंधनकारक करण्यात आली.

५५) संपूर्ण ऑफशोरमधील कर्मचाऱ्यांची मेडिकल बिले पास होण्यास विलंब होत होता. सदर गैरसोय दूर करण्यासाठी ऑफशोरमधील कंत्राटी वैद्यकिय अधिकाऱ्यांना बिले पास करण्याचा अधिकार मिळवून दिल्यामुळे ऑफशोरमधील कर्मचाऱ्यांची मेडिकल बिले लवकर पास होणे शक्य झाले.

५६) ऑफशोरमध्ये सर्व रिग व प्लेटफार्मवर आपत्कालीन वैद्यकिय सेवेसाठी अत्यावश्यक **वैद्यकीय साधन सामुग्री** तातडीने उपलब्ध करून देण्यात आली.

५७) येत्या निवडणूकीमध्ये **Direct Employee व Tenure Base** कर्मचा-यांना मतदानाचा अधिकार मिळ नये यासाठी ONGC व्यवस्थापन कडाडून विरोध करीत होती परंतु गेल्या सहा निवडणूकांमध्ये यांनी केलेल्या मतदानाचा दाखला देऊन Direct Employee व Tenure Base कर्मचा-यांची नावे मतदार यादीत Dy. Chief Labour Commissioner यांच्या आदेशानुसार समविष्ट करण्यात आली.

(पत्र क्र. ONGC/KS/99/2023, दि. ०८.०८.२०२३)

https://drive.google.com/file/d/1VqgBNxz6QDWedZHQXMILka418Abvi6FJ/view?usp=drive_link

५८) ऑफशोरमधील Unmanned Platform वर काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांचा प्रलंबीत १२ तासांचा ओव्हरटाइम व Mines Act कायदानुसार मिळणारा C/OFF मंजूर करून घेण्यात यशस्वी. ओएनजीसी व्यवस्थापन दोहोंपैकी (ओवरटाइम किंवा C/OFF) एकच देण्यासाठी मंजूरी देत होती.

(पत्र क्र. ONGC/KS/65/2017, दि. १३.०६.२०१७)

https://drive.google.com/file/d/1b0vFVn1mzKNfHoD8D06BcHynn1NMDa2O/view?usp=drive_link

५९) HBA या योजनेअंतर्गत मिळणाऱ्या गृह कर्जाच्या रकमेची कमाल मर्यादा वाढविण्यात आली:

	Category	Existing	Revised
a)	S level	Rs. 40 Lakhs	Rs. 66 Lakhs
b)	Non-Executives other than S level	Rs. 35 Lakhs	Rs. 58 Lakhs

६०) ओएनजीसीमधील पाच वर्षे पूर्ण करून रु. ५८ लाखाच्या कमाल मर्यादेपेक्षा जास्त किमतीचे घर घेणाऱ्यांना अधिकच्या रकमेसाठी बँकेतून **Bridge loan** ची सवलत उपलब्ध करून देण्यात यशस्वी.

६१) Field operator मधून ओएनजीसीच्या इतर पदांसाठी सेवेत कायमस्वरूपी रुजू झालेल्या २० कर्मचाऱ्यांना लॅटरल शिफ्टिंगच्या माध्यमातून त्यांच्या मूळ पदावरून **क्रेन-ऑपरेटर** या पदावर नियुक्त करण्यात यशस्वी. या सर्व २० कर्मचा-यांची सिनीअरिटी जॉईनिंग डेट पासून देण्यात आली.

(पत्र क्र. ONGC/KS/265/2015, दि. २७.०४.२०१५)

(पत्र क्र. ONGC/KS/308/2015, दि. ०९.०७.२०१५)

https://drive.google.com/file/d/1Hb9E4NXRhC3vU86Ft4MOegMrGJxlglm/view?usp=drive_link

६२) **क्रेन ऑपरेटरचे लायसन्स Renewal** करण्यासाठी या क्रेन ऑपरेटरना स्वतःला खर्च करावा लागत होता, तो थांबवून सदर लायसन्स RTI पनवेलच्या माध्यमातून Renewal करण्यात यशस्वी. त्यामुळे सुमारे रु. १२,००० पर्यंतचा लायसन्स Renewal चा क्रेन ऑपरेटर्सचा खर्च वाचवण्यात आला.

६३) ऑफशोरमधील कर्मचाऱ्यांसाठी **व्यायाम व इनडोअर गेमसाठी** अत्याधुनिक विविध **व्यायामची साधने** उपलब्ध करून देण्यात आली.

६४) उरण प्लॉट मधील कर्मचाऱ्यांनी कोविड-१९ काळातील केलेल्या ओवरटाइम ची यशस्वी अर्धप्राप्ती.

ओएनजीसी (डब्ल्यू.ओ.यु.) कर्मचारी संघटनेचे सरचिटणीस व कामगार महर्षी माननीय श्री.प्रदीप मयेकर साहेब यांच्या पुढाकाराने सर्वप्रथम "हिंदुस्तान पेट्रोलियम कर्मचारी सेने" द्वारे हिंदुस्तान पेट्रोलियम मधील कर्मचाऱ्यांना कोविड-१९ काळातील ८ तासांवरील जादा कामाचा मोबदला मिळवून देण्यात यशस्विता प्राप्त झाली. कामगार क्षेत्रातील कायद्याचे प्रगल्भ ज्ञान व अभ्यास असणारे श्री. प्रदीप मयेकर साहेब यांच्या सातत्यपूर्ण प्रयत्नांतीच **ओएनजीसी, उरण** येथील कर्मचाऱ्यांना कोविड-१९ काळातील दिनांक २३.०३.२०२० ते ०८.११.२०२१ पर्यंतच्या ओवर टाइमचा यशस्वीरित्या मोबदला (**सुमारे रु.३ लाख ते १३ लाख**) "एप्रिल २०२३" च्या मासिक पगारामध्ये प्राप्त झाला.

(पत्र क्र. ONGC/KS/089/2021, दि. ०१.०३.२०२१)

(पत्र क्र. ONGC/KS/195/2021, दि. ११.१०.२०२१)

(पत्र क्र. ONGC/KS/224/2021, दि. ०६.१२.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1iloBULEGbJzL2CXTK9K0U1JsSF3bJlqN/view?usp=drive_link

६५) कर्मचारी व त्यांच्या परिवाराकरिता **चष्म्यासाठी** मिळणारी रक्कम वाढविण्यात आली.

	Category	Existing	Revised
a)	S level	Rs. 8000/-	Rs. 18000/-
b)	Non-Executives other than S level	Rs. 5000/-	Rs. 12000/-

६६) ऑफशोरमधील कर्मचाऱ्यांसाठी **Toiletry kits** ची सुविधा चालू करण्यात आली.आज साधारण रु. १९००/- पर्यंत किंमतीचे Toiletry kits प्रत्येक कर्मचाऱ्यांना मिळत आहेत.

६७) **W-7** या कॅटेगरीतील कर्मचाऱ्यांकरिता कारचा **CMRE** ही सुविधा देण्यात यशस्वी आणि ही सवलत फक्त ओएनजीसी मध्येच उपलब्ध आहे.

६८) पनवेल कॅन्टीनसाठी संपूर्ण **नवीन फर्निचरची खरेदी** करण्यात आली.

६९) **Education loan** याची मर्यादा १०/१५ लाखावरून **३० लाखापर्यंत** वाढविण्यात यशस्वी.

७०) कर्मचारी वापरत असलेल्या फोर व्हीलर वाहनाच्या **विम्याची रक्कम रु. २५०००/-** पर्यंत वाढविण्यात आली.

७१) **मेडिकल डिपेंडन्सी** करिता आई-वडिल हे कर्मचाऱ्यासोबत रहाणे बंधनकारक होते ही अट काढून टाकण्यात आली.

७२) **आशा किरण योजना** ०१.०१.२००७ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांसाठी कार्यान्वीत करण्यात आली. तसेच त्या कालावधीत मृत झालेल्या कामगारांच्या परिवारासाठी सुध्दा ही योजना लागू करण्यात आली.
Office Order (42/2013), दि.१५.१०.२०१३

७३) मुंबई कार्यालयातून उरण, न्हावा, पनवेल येथे जाणाऱ्या कर्मचाऱ्यांसाठी उपलब्ध असणाऱ्या बस सेवेसंबंधी मॅनेजमेंटशी वारंवार चर्चा करून **वातानुकुलीत बससेवा** सुरू करण्यात आली. अश्या प्रकारची वातानुकुलीत बससेवा इतर कुठल्याही PSU कंपन्यांमध्ये उपलब्ध नाही.

७४) सेवानिवृत्तीनंतरही **दिव्यांग पाल्यास** मेडिकल सवलत कायम स्वरूपी करून घेण्यात यशस्वी.

७५) **Class-III** आणि **Class-IV** कर्मचाऱ्यांना हॉस्पिटलमधील उपचारासाठी **TWIN SHARING** ची सुविधा मिळवून देण्यात यशस्वी.

७६) **'S' Category** मधील कर्मचाऱ्यांना हॉस्पिटलच्या सुविधाबाबत Twin sharing ऐवजी **Single room** सुविधा मिळवून देण्यात यशस्वी.

७७) **'S' Category** मधील कर्मचाऱ्यांची बंद करण्यात आलेली **Airfare** सवलत पुन्हा चालू करण्यात यशस्वी.

७८) ऑफशोर वरून येणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना **हेलीबेस ते हेलीबेस-गेट** अशी **शटल सर्व्हिसची** बस सुविधा उपलब्ध करून देण्यात आली.

७९) **Direct Employee** ना **ex-gratia** व **कंत्राटी कर्मचाऱ्यांना** दिवाळीचा **बोनस** दरवर्षी दिला जातो.

८०) ऑफशोर मधील कर्मचाऱ्यांना कार्यालयीन कामासाठी पनवेल बसची सेवा **"हेलीबेस ते ग्रीन हार्ट्स"** अशी सुरू करण्यात आली.

८१) हेलिबेस येथील वातानुकूलित यंत्रणा गेले कित्येक दिवस काम करीत नव्हती. त्यामुळे हेलिबेस येथील कर्मचाऱ्यांना व ऑफशोर येथे जाणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना खूपच त्रास होत होता. कर्मचारी संघटनेने दिलेल्या पत्रानंतर त्वरित कारवाई होऊन वातानुकूलित यंत्रणा दुरुस्त करण्यात आली.

(पत्र क्र.ONGC/KS/66/2023,दि.२८.०६.२०२३)

https://drive.google.com/file/d/1eP73KDOlaASBMeUxipxgClx4AT_cXuwy/view?usp=drive_link

८२) मुंबईस्थित ऑफिस मध्ये काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना २०२०, २०२१ आणि २०२२ या सालचे टॉवेल देण्यात आले नव्हते.सातत्याने केलेला पत्रव्यवहार व पाठपुराव्यामुळे सर्व कर्मचाऱ्यांना तीन वर्षांचे टॉवेल देण्यात आले.

(पत्र क्र.ONGC/KS/200/2022,दि.१९.१२.२०२२)

https://drive.google.com/file/d/1xuAOFhFGzHkLa_2GxtgpjellpnCoMdTQ/view?usp=drive_link

८३) २८ जून २०२२ च्या हेलिकॉप्टर च्या दुर्घटनेनंतर कर्मचारी संघटनेने हेलिबेस येथे आंदोलन केले होते. यानुसार अपघातात मृत पावणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबाला मिळणारी आर्थिक मदत वाढविण्यासाठी मागणी करण्यात आली होती, त्यानुसार CSSS योजनेअंतर्गत मिळणाऱ्या आर्थिक फायद्यावर वाढीव रक्कम देण्यासाठी व्यवस्थापनाने मान्यता दिली. परिपत्रक क्र. DDN/CORP-ER/ESTT-POLICY /2022/FinSupp/1003205 नुसार,

	Category	Offshore	Onshore
a)	Executives and S level	Rs. 3.00 Cr.	Rs. 2.50 Cr.
b)	Non-Executives other than S level	Rs. 2.00 Cr.	Rs. 1.50 Cr.

८४) २००४ च्या MOU मध्ये इंजीनीअरींग डिप्लोमा धारकांची पदे बदलून टेक्निशियन हे पद देण्यात आले होते. या इंजीनीअरींग डिप्लोमा धारकांच्या पदांचे नामकरण करून पुन्हा इंजीनीअरींग हा शब्द त्यांच्या पदांमध्ये समाविष्ट करण्यात आला.

८५) Field Operators चे पे रिविजन बऱ्याच वर्षांपासून प्रलंबित होते. कर्मचारी संघटनेने व्यवस्थापनास दिनांक ०१ मार्च २०२१ रोजी दिलेले पत्र क्रमांक ONGC/KS/91/2021 द्वारे दिलेल्या Strike Notice ची व्यवस्थापनाने गंभीर दखल घेत महिन्याभरात दोन ईसीसी मीटिंग घेऊन Field Operator च्या पे रिविजन चा प्रलंबित मुद्दा निकालात काढला आणि त्या पुढील पगारात पे रिविजनची थकबाकी देण्यात आली. कोविड- १९ कालावधीत Field Operators ने ऑफशोरमध्ये ३ शिफ्टमध्ये सुमारे ७५ दिवस, ६० दिवस आणि ३५ दिवस झूटी केली होती. सदर कालावधीतील ओवरटाइम आणि सायनिंग बोनस जुन्या मूळ वेतनाप्रमाणे देण्यात आलेला होता. पे रिविजन मध्ये सदर मूळ वेतन रु. १२०००/- वरून रु. २२५००/- झाले होते. कर्मचारी संघटनेने केलेल्या पाठपुराव्यामुळे त्यांना सुधारित वेतन श्रेणी प्रमाणे ओवरटाइम, सुट्ट्यांचे पेमेंट तसेच सायनिंग बोनस याचा एरियर्स मिळवून देण्यात आला.

(पत्र क्र. ONGC/KS/46/2020, दि. १५.१२.२०२०)

(पत्र क्र. ONGC/KS/703/2019, दि. १०.१०.२०१९)

(पत्र क्र. ONGC/KS/584/2019, दि. १५.०३.२०१९)

(पत्र क्र. ONGC/KS/275/2018, दि. २२.०२.२०१८)

(पत्र क्र. ONGC/KS/395/2015, दि. ०९.१०.२०१५)

https://drive.google.com/file/d/11j9bgFjLWPa2iXrJhj_pBi_9GZoBrw8/view?usp=drive_link

८६) न्हावा सप्लाय बेस येथे पिण्याच्या पाण्याचा प्रश्न फारच गंभीर होता. कर्मचारी संघटनेने सविस्तर लिहीलेल्या पत्रानंतर त्वरित कारवाई करण्यात येऊन हा पिण्याच्या पाण्याचा प्रश्न सोडविण्यात आला.

(पत्र क्र.ONGC/KS/116/2022,दि.२२.०९.२०२२)

https://drive.google.com/file/d/1msXFJR5z8bAX8pwwZqs2QT039GvLe3vC/view?usp=drive_link

८७) पदोन्नती झाल्यानंतर दरमाह मिळणाऱ्या सेल्फ लीज रकमेत नवीन वेतनश्रेणी नुसार वाढ होणे अपेक्षित असते. काही कर्मचाऱ्यांच्या लक्षात सदर बाब सेवानिवृत्त झाल्यानंतर आली. कर्मचारी संघटनेने सदर बाब व्यवस्थापनाच्या लक्षात आणून देत,केलेल्या पत्रव्यवहारामुळे सेवानिवृत्त झालेल्या **एकूण ९ कर्मचाऱ्यांना सेल्फ लीज एरियर्स** मिळाला.

(पत्र क्र. **ONGC/KS/100/2021, दि. १२.०३.२०२१**)

https://drive.google.com/file/d/1z19K41fTHHev7xauxxm-aCoqpmDz4Hr4/view?usp=drive_link

८८) श्री. अभिनित अनिल म्हात्रे यांची ट्रान्सपोर्ट ऑफिसर पदावर नियुक्ती. श्री. अभिनित अनिल म्हात्रे यांच्या वडिलांचे सागर किरण रिगवर काम करताना अपघातात निधन झाले होते. श्री.अभिनित म्हात्रे यांना अभियांत्रिकी पदवी परीक्षेत ५८.५% मार्क असताना त्यांची क्लास - I ऑफिसर पदासाठी नियुक्ती करण्यासाठी त्यावेळचे चेअरमन श्री. रविशंकर साहेबांकडे पाठपुरावा केला होता. ओएनजीसी च्या इतिहासात प्रथमच अशी क्लास- I पदावर नियुक्ती झाली.

(पत्र क्र. **ONGC/KS/192/2017,दि. ०६.१२.२०१७**)

https://drive.google.com/file/d/1LziPWJ5aiq4c3GZWCNhpF4SCESbJ271/view?usp=drive_link

८९) श्री.प्रमोद कोईलकर मॅनेजर (एमएम) उरण प्लॉट यांचे कोविड-१९ मुळे निधन झाले.त्यांची मुलगी कु. श्रुती प्रमोद कोईलकर हि पुणे येथील महाविद्यालयात पदवी शिक्षण घेत होती, परंतु पदवी नसल्यामुळे त्यांच्या मुलीस क्लास-IV मध्ये नियुक्त करण्यात आले. त्यावेळेच्या डायरेक्टर (एचआर) श्रीमती अलका मित्तल यांना पत्रव्यवहार करून सहा महिन्यात तिची पदवी परीक्षा पास झाल्यावर **क्लास- IV मधून क्लास- III** मध्ये नियुक्ती करून घेण्यात आली. या सारख्याच असलेल्या केसमुळे ओएनजीसीतील मेहसाना प्रोजेक्टमधील मुलीचीही क्लास-III मध्ये नियुक्ती झाली.

९०) ओ.एन.जी.सी.कर्मचारी श्री.बाळू शिलवंत यांचे कोविड-१९ मुळे निधन झाले. त्यांचा मुलगा कु. श्रेयस बाळू शिलवंत यांचे शिक्षण आयटीआय असल्यामुळे त्यांची मेहसाना येथे नियुक्ती करण्यात आली. परंतु वडिलांचे निधन झाल्यामुळे कु. श्रेयस शिलवंत यांचे मुंबईत राहणे आवश्यक होते.त्यावेळच्या डायरेक्टर (एचआर) श्रीमती अलका मित्तल यांच्याशी फोनवर बोलून व पत्रव्यवहार करून श्री. श्रेयस शिलवंत यांची "उरण प्लॉट" येथे नियुक्ती करून घेण्यात आली.

(पत्र क्र. **ONGC/KS/212/2021, दि. १०.०७.२०१८**)

https://drive.google.com/file/d/1gy_uO6mqj_ziPD7pVoXlpqcJcbhiXmn/view?usp=drive_link

९१) मुंबई ऑफशोर मधील BPA Platform येथे कार्यरत असणारे ओएनजीसी कर्मचारी श्री. विनायक केवले यांचा मृत्यू झाला त्यावेळेस त्यांच्या पत्नी गर्भवती होत्या व त्यानंतर त्यांना पुत्ररत्न प्राप्त झाले. असा प्रसंग ओएनजीसी व्यवस्थापना समोर पहिल्यांदाच आल्यामुळे त्या नवजात बालिकेस Medical Dependency देण्यासाठी पेच निर्माण झाला. या नवजात बालकास व तिच्या मातेस 'EPS - 95' अंतर्गत पेन्शन मिळण्यासाठी कर्मचारी संघटनेने प्रयत्न केल्यामुळे पेन्शन लागू झाली. पेन्शनची सर्व कागदपत्रे ओएनजीसी व्यवस्थापन, दिल्ली येथे सादर करून नवजात बालकास 'Medical Dependency' मिळवून देण्यात आली. यासाठी ओएनजीसी बोर्डची मान्यता घेऊन भविष्यातील केवळ अशा बाबीसाठी 'Office Order (47/2022)' काढण्यात आली. यामुळे दिनांक २८ जून २०२२ रोजी झालेल्या हेलिकॉप्टर दुर्घटनेत निधन झालेले श्री.सत्यमबद पात्रा साहेब यांच्या पत्नीस व नवजात बालकास Medical Dependency' मिळाली.

(पत्र क्र. **ONGC/KS/420/2018,दि. १७.११.२०२१**)

https://drive.google.com/file/d/1uXg5gulbxjMrW3yH8PBIGnUlpJ2geBex/view?usp=drive_link

९२) गोवा IPSHEM येथे कार्यरत असलेल्या मूळ मुंबईच्या सौ.अम्रता नायक यांची मुंबई येथील ऑफिसमध्ये बदली कर्मचारी (Mutual) न देता बदली करण्यात आली.

९३) नियमित कर्मचाऱ्यांप्रमाणे कंत्राटी कामगार कोविड-१९ च्या साथीमध्ये आपल्या खांद्याला खांदा लावून काम करीत होते त्यामुळे त्यांना सुद्धा कोविड ची लस देण्यात यावी याची मागणी व्यवस्थापनाकडे कर्मचारी संघटनेतर्फे करण्यात आली होती. ती मागणी मान्य होऊन सर्व कंत्राटी कर्मचाऱ्यांना कोविड-१९ ची लस देण्यात आली.

९४) कोविड-१९ च्या साथीमध्ये काही कंत्राटी कामगारांचे निधन झाले अशा दोन कामगारांच्या पत्नींना ओएनजीसी कंत्राटामध्ये प्राधान्य देऊन नोकरीत सामावून घेण्यात आले.

१. श्रीमती. दर्शना पडयाळ - वसुधारा भवन

२. श्रीमती. पल्लवी मनीष म्हात्रे - उरण प्लॉट

(पत्र क्र. ONGC / KS / 34 / 2022, दि. १५.०३.२०२२)

https://drive.google.com/file/d/12-pQ0WR9VzPIHq_uX_ofSg98wHjVDu4T/view?usp=drive_link

९५) मुंबई परीक्षेत्रातील न्हावा, पनवेल, उरण व हेलिबेस येथे कार्यरत असलेल्या एकूण ५ रुग्णवाहिकेचे कंत्राट संपल्याने त्यावर कार्यरत असणाऱ्या सर्व २० कर्मचाऱ्यांना नवीन कंत्राटदार "गुरुनानक ट्रॅव्हल्स" पुन्हा नोकरीत घेण्यास तयार नव्हता परंतु "कर्मचारी संघटनेच्या" दणक्यामुळे सर्व २० कर्मचाऱ्यांना नोकरीत सामावून घेण्यास भाग पाडले.

(पत्र क्र. ONGC/KS/217/2021, दि. २२.११.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1xslAzFdEwUuJf_fOLHsnxQ_aP7TagHhU/view?usp=drive_link

९६) Cardiac Ambulance ची सेवा पुरविणारा कंत्राटदार M/s. Lifejet Cardiac Ambulance Services Pvt. Ltd. याने कामगार कायद्यातील अनिवार्य तरतुदी व नियमांचे सातत्याने उल्लंघन केल्याने २८.०९.२०२२ पासून ओएनजीसी, मुंबई व्यवस्थापनाने सदर कंत्राटदाराचे नाव काळ्या यादीत (Black Listed) समाविष्ट केले. त्यामुळे ६ कर्मचारी (२ रुग्णवाहिका चालक, २ क्लीनर व २ पुरुष परिचारक (Male Nurse) बेरोजगार झाले. कर्मचारी संघटनेच्या सततच्या पाठपुराव्यामुळे Cardiac Ambulance २४ तास सेवेमध्ये रुजू होत आहे.

९७) M/s. Anchor Offshore Pvt. Ltd. या कंत्राटदाराचे ऑफशोर मध्ये क्रेन ऑपरेटर व क्रेन टेक्निशियन पुरवण्याचे कंत्राट होते. परंतु या कंत्राटदाराने तीन महिन्यांचे वेतन कंत्राट संपल्यानंतर त्यांच्या कामगारांना दिले नव्हते. त्याचप्रमाणे नवीन आलेल्या M/s. Spectrum Offshore and Onshore Pvt. Ltd. या कंत्राटदाराने नवीन कंत्राट घेतल्यानंतर सुद्धा तीन महिने वेतन दिले नव्हते. ह्या कर्मचाऱ्यांनी ऑफशोर मध्ये विना वेतन सहा महिने काम केले. कर्मचारी संघटनेने डायरेक्टर ऑफशोर शी पत्रव्यवहार करून या सर्व कामगारांचे सहा महिन्यांचे वेतन मिळवून दिले.

(पत्र क्र. ONGC/KS/219/2022, दि. २३.०९.२०२२) (पत्र क्र. ONGC/KS/118/2022, दि. २३.०९.२०२२)

(पत्र क्र. ONGC/KS/16/2022, दि. २४.०१.२०२३) (पत्र क्र. ONGC/KS/65/2022, दि. २८.०६.२०२३)

https://drive.google.com/file/d/1am16_HKpG9naIV2I8wfy_0KoWjm0YuZv/view?usp=drive_link

९८) M/s. Secutech Automation (India) Pvt. Ltd. या कंत्राटदाराचे कंत्राट ग्रीन हाइट्स व वसुधारा भवन येथे चालत होते, या कंत्राटदार त्यांच्या कर्मचाऱ्यांना किमान वेतन ही देत नव्हता, हे कंत्राट संपल्यानंतर सुमारे चार महिने हे कर्मचारी ओएनजीसी बाहेर होते. नवीन कंत्राटदार या कर्मचाऱ्यांना घेण्यास तयार नव्हता. यासाठी स्थानीय लोकाधिकार समिती व कर्मचारी संघटनेने आंदोलन उभे करून, नवीन कंत्राटदाराला या कर्मचाऱ्यांना नोकरीत सामावून घेण्यासाठी भाग पाडले. आता या कर्मचाऱ्यांना कायद्याप्रमाणे कुशल कामगारांचे (Skilled) वेतन मिळत आहे.

(पत्र क्र. ONGC/KS/25/2022, दि. ०९.०३.२०२२) (पत्र क्र. ONGC/KS/16/2022, दि. १४.०२.२०२२)

(पत्र क्र. ONGC/KS/12/2022, दि. ०८.०२.२०२२) (पत्र क्र. ONGC/KS/167/2021, दि. १२.०८.२०२१)

(पत्र क्र. ONGC/KS/132/2021, दि. २१.०५.२०२१) (पत्र क्र. ONGC/KS/123/2021, दि. २९.०४.२०२१)

(पत्र क्र. ONGC/KS/054/2021, दि. ०७.०१.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1AOqSgDlxNJUS807UBeEMaofc2JUYP-d0/view?usp=drive_link

९९) ग्रीन हाइट्स येथे इमारतीच्या काचा साफ करण्यासाठी M/s. Swastik Electrotech Pvt. Ltd. या कंपनीला कंत्राट देण्यात आले होते. कंत्राटदार फक्त रु. १५०००/- मासिक वेतन कामगारांना देत होता. कायदानुसार तीस फुट उंचीपेक्षा जास्त उंचीवर काम करणाऱ्या कामगाराला २०% जादा वेतन देणे अनिवार्य आहे. कर्मचारी संघटनेने कंत्राटदाराला समज देऊन हे मासिक वेतन रु. १५०००/- वरून रु. २८०००/- पर्यंत कामगारांना वाढवून दिले.

(पत्र क्र. ONGC/KS/50/2023, दि. १५.०५.२०२३)

https://drive.google.com/file/d/1uuabvc-Q_Pf789_JzTYMsoG7AwKV0XPi/view?usp=drive_link

१००) ग्रीन हाइट्स, ११ हाय, वसुधारा भवन, पनवेल, हेलिबेस येथे काम करण्यासाठी एक नवीन Fire Technician चे कंत्राट M/s Suchi Turnkey Project Pvt. Ltd. या कंपनीला देण्यात आले. कंपनी त्यांच्या सुमारे ४० कर्मचाऱ्यांना किमान वेतनही देत नव्हती. या कर्मचाऱ्यांना रु. १२००० ते रु. १५००० मासिक वेतन मिळत होते. कर्मचारी संघटनेच्या दणक्याने हे मासिक वेतन रु. २००००/- ते रु. २३०००/- पर्यंत वाढवून देण्यात आले.

(पत्र क्र.ONGC/KS/25/2023,दि.१०.०२.२०२३)

https://drive.google.com/file/d/15-HO_D2wBi7O7-YoIKAfVelfvGwQbru/view?usp=drive_link

१०१) ओएनजीसी मध्ये कंत्राटी पद्धतीवर काम करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांना (Security Guards) त्यांच्या वेतन कराराची थकबाकी मिळवून देण्यात आली.

(पत्र क्र.ONGC/KS/101/2022,दि.२९.०८.२०२२)

https://drive.google.com/file/d/113YiZA2XEujluN_4DCVUYqTKvhcEYEhx/view?usp=drive_link

१०२) २३ सप्टेंबर २०२१ रोजी पहाटे ०५:०० वाजता, NBP Green Heights येथील Canteen च्या Kitchen मधील सदोष वायरिंग मुळे Canteen मध्ये मोठी आग लागली. कर्मचारी संघटनेने त्वरित पत्र दिल्यामुळे नवीन वायरिंग करण्यात आली व Canteen मधील फर्निचर ही दुरुस्त करण्यात आले.

(पत्र क्र.ONGC/KS/192/2021,दि.०५.१०.२०२१)

(पत्र क्र.ONGC/KS/128/2021,दि.१०.०५.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1kQtV2apKaU25snFzCBnH3-HRiHUNJ25u/view?usp=drive_link

१०३) NBP Green Heights येथील Canteen मध्ये नवीन फर्निचर घेण्यासाठी व जेवण बनवण्याची नवीन उपकरणे घेण्यासाठी कर्मचारी संघटनेतर्फे दोन पत्रे देऊन सातत्याने पाठपुरावा चालू आहे.

(पत्र क्र.ONGC/KS/64/2023,दि.२८.०६.२०२३)

(पत्र क्र.ONGC/KS/212/2021,दि.१७.११.२०२१)

https://drive.google.com/file/d/1Uk5ksGqsetP94Ib8XqWT5jQIZfxRNhhc/view?usp=drive_link

१०४) "Fair Wage Policy" अंतर्गत भारतभर असलेल्या ओएनजीसीच्या प्रकल्पात कंत्राटी पद्धतीवर वाहने चालविणाऱ्या बस व ४ चाकी वाहनांचे चालक (ड्रायव्हर) व Xerox Operator यांना या Policy मध्ये सामावून घेतलेले नव्हते. परंतु त्या वेळचे तत्कालीन ED- Chief ER श्री. सहारिया साहेब यांच्याशी कर्मचारी संघटनेने चर्चा करून फक्त मुंबईतील बस, कार व अॅम्बुलन्स चे चालक, अॅम्बुलन्स व बसचे क्लिंनर आणि Xerox Operator यांना २०१६ पासून Fair Wage Policy मध्ये सामावून घेण्यात कर्मचारी संघटना यशस्वी. हे फक्त कर्मचारी संघटनेच्या पाठपुराव्यामुळे शक्य झाले.

१०५) ओएनजीसी NBP Green Heights ची बिल्डींग तयार झाल्यानंतर भाडेतत्वावर असणाऱ्या प्रियदर्शनी, बंगाल केमिकल, एन.एस.सी. ही कार्यालये खाली करण्यात आल्यामुळे या कार्यालयात कार्यरत असणारे सफाई कर्मचारी, कॅन्टीन कर्मचारी, इलेक्ट्रिशियन, प्लंबर व कारपेंटर हे सर्व कामगार बेरोजगार होणार होते. या सर्व कामगारांना नव्याने तयार झालेल्या NBP Green Heights येथे व वसुधारा भवन येथील कंत्राटी नोकरीत सामावून घेण्यात आले.

१०६) प्रियदर्शनी कॅन्टीनमध्ये कार्यरत ५ कॅन्टीन कामगारांना सुमारे ६ महिन्यांचे वेतन देण्यात आले नव्हते. हे वेतन मिळवून देण्यासाठी कर्मचारी संघटनेने सतत पाठपुरावा करून ६ महिन्यांचे वेतन मिळवून दिले व त्यांना ओएनजीसी कॉलनी, पुनम नगर येथील कॅन्टीनमध्ये सामावून घेण्यात आले.

१०७) ओएनजीसी च्या "Paperless Policy" मुळे 11 हाय, वसुधारा भवन, एनबीपी ग्रीन हाईट्स, हेलिबेस, न्हावा सप्लाय बेस, पनवेल व उरण येथील Xerox चे कंत्राट बंद करण्यात आले. त्यामुळे बेरोजगार झालेल्या या कामगारांना आतापर्यंत उरण येथे २ कामगार, 11 हाय येथे १ कामगार, वसुधारा भवन येथे १ कामगार, एनबीपी ग्रीन हाईट्स येथे २ कामगार आणि हेलिबेस येथे ३ कामगारांना House Keeping च्या कंत्राटी नोकरीत सामावून घेण्यात आले.

- १०८) सन १९८३ पासुन दरवर्षी मुंबईतील सर्व आस्थापनात **रक्तदान शिबिराचे** आयोजन करुन संपूर्ण भारतातून वैद्यकिय उपचारासाठी येणाऱ्या ओएनजीसी परिवारासाठी रक्ताची सुविधा उपलब्ध करुन देण्यात येते. या वर्षी **१३ शिबिरातुन विक्रमी १५१९ रक्त बाटल्या** संकलित करण्यात आल्या.
- १०९) मराठी भाषा अंतर्गत **अमराठी भाषिकांसाठी** मुंबई विद्यापिठामार्फत मराठी भाषा शिकण्यासाठी मराठी प्राध्यापकांतर्फे वर्गाचे आयोजन ओएनजीसी मध्ये करण्यात आले. प्रमाणपत्र परिक्षा यशस्वी रित्या घेण्यात आली. यात मुंबई क्षेत्रातून **सुमारे १०० अमराठी भाषिकांनी** भाग घेऊन परिक्षा उत्तीर्ण केली. या सर्व यशस्वी उमेदवारांना **मुंबई विद्यापिठातर्फे प्रमाणपत्रे** देण्यात आली.
- ११०) कर्मचाऱ्यांच्या कलागुणाना संधी मिळावी व आपल्या संस्कृतीचे जातन करण्यासाठी गेल्या **११ वर्षापासुन** दिवाळी सणात **रांगोळी स्पर्धेचे यशस्वी आयोजन** करण्यात येते. २०२२ यावर्षी **३०० स्पर्धकांनी** भाग घेऊन स्पर्धा यशस्वी केली. या रांगोळी स्पर्धेत भाग घेणाऱ्या स्पर्धकांना व अंतिम फेरीतील विजेत्या स्पर्धकांना दरवर्षी **भरघोस बक्षिसांचे** वाटप करण्यात येते.
- १११) स्थानीय लोकाधिकार समिती व कर्मचारी संघटना यांच्या संयुक्त विद्यमाने गेल्या **४० वर्षापासुन छत्रपती शिवाजी महाराज जयंती** उत्सवाचे सातत्याने आयोजन करण्यात येते. "मराठी भाषा दिन", गुडीपाडवा, दसरा संमेलनाचे गेल्या **१० वर्षापासून** यशस्वी आयोजन करण्यात येते.

आपण सर्व कर्मचाऱ्यांनी वेळोवेळी झालेल्या मान्यताप्राप्ततेच्या निवडणुकीत कर्मचारी संघटनेला विजयी करून कर्मचारी संघटनेवर दर्शविलेल्या विश्वासामुळेच उपरोक्त सर्व कार्याची पूर्तता आपणा सर्वांच्या एकजुटीच्या पाठिंब्यावर करू शकलो, हे कृतज्ञतापूर्वक आम्ही नमूद करतो. भविष्यात सुद्धा आपल्या विश्वासाला तडा न जाऊ देता आपल्या सर्वांना आर्थिक/ सामाजिक सुविधा मिळवून देण्यासाठी कर्मचारी संघटना कटिबद्ध आहे.

कामगार एकता जिंदाबाद ! कर्मचारी संघटना जिंदाबाद !!

आपले स्नेहांकित,

(प्रकाश दळवी)
अध्यक्ष

(प्रदीप मयेकर)
सरचिटणीस

आपले एक अमूल्य मत प्रामाणिक प्रयत्नांना !
आपले एक अमूल्य मत प्रामाणिक नेतृत्वाला !
आपले एक अमूल्य मत निःस्वार्थी सेवेला !!



हेलिकॉप्टर निशाणीवर शिक्का मारून कर्मचारी संघटनेस भरघोस मतांनी विजयी करा.

निवडणूक कार्यक्रम

स्थळ	दिनांक	वेळ
हेलिबेस (ऑफशोर कर्मचाऱ्यांसाठी)	२९.०८.२०२३ ते १४.०९.२०२३	सकाळी ७:०० ते सायं. १८:००
हेलिबेस (ऑफिस कर्मचाऱ्यांसाठी)	२९.०८.२०२३	सकाळी ७:०० ते सायं. १८:००
न्हावा सप्लाय बेस	०१.०९.२०२३	सकाळी ६:०० ते सायं. १८:००
उरण	०५.०९.२०२३	सकाळी ६:०० ते सायं. १८:००
पनवेल	०८.०९.२०२३	सकाळी ९:३० ते सायं. १७:३०
गोवा	०८.०९.२०२३	सकाळी ९:३० ते सायं. १३:३०
११ हाई व ट्रॉम्बे	११.०९.२०२३	सकाळी ९:३० ते सायं. १७:३०
वसुधारा भवन	१२.०९.२०२३	सकाळी ९:३० ते सायं. १७:३०
एन बी पी ग्रीन हाइट्स	१३.०९.२०२३	सकाळी ९:३० ते सायं. १७:३०